

# **ВТОРОЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ «ЕВРАЗИЙСКАЯ НЕДЕЛЯ»**

**Круглый стол:**

**«Развитие единого рынка труда: преимущества, идеи, перспектива»**

**Углубление интеграционных процессов в сфере миграции в  
ЕАЭС**

## **ВЫСТУПЛЕНИЕ**

**Начальника Государственной миграционной службы  
Министерства территориального управления и развития РА  
Еганяна Г.К.**

**г. Астана, Казахстан**

**25 августа 2017 года**

**Уважаемый председатель!**

**Дамы и господа!**

Позвольте от имени Правительства Республики Армения приветствовать участников круглого стола и поблагодарить организаторов сегодняшнего форума, который предоставляет возможность обсуждения такого важного вопроса, как развитие единого рынка труда.

Договор Евразийского экономического союза придал новый импульс миграционным сообщениям в регионе ЕАЭС, поскольку для наших трудящихся-мигрантов по сравнению с гражданами третьих стран создан более либеральный режим, обусловленный в конечном итоге выходом на обеспечение одного из краеугольных столпов ЕАЭС – свободу передвижения рабочей силы.

Хотел бы проинформировать коллег, что для имплементации положений этого Договора в Армении уже разработаны необходимые регуляционные мероприятия по содействию трудовой деятельности граждан государств-членов Евразийского экономического союза.

Что касается трудовой миграции из Армении, то должен отметить, что Армения является государством-донором рабочей силы. Миграционные потоки из нашей страны так же, как и из остальных государств-членов ЕАЭС, в основном направлены в Российскую Федерацию. Проведённые исследования показывают, что 95% сезонных и 70-75% долгосрочных трудовых мигрантов выбирают Россию.

И потому приобретает особую значимость взаимосвязь между миграцией и развитием, что ярко прослеживается на примере Армении и России. Сегодня не является секретом определённый вклад армянской диаспоры в социально-экономическое развитие большинства принимающих стран, а в России, согласно оценке независимых экспертов, армянские мигранты создали более 1 млн. рабочих мест. Установлено также, что для перевода в Армению суммы, равнозначной одному доллару США, нашими мигрантами в России создаётся продукт, равнозначный 7 долларам США.

**Уважаемые коллеги!**

Одновременно, хотелось бы обратить ваше внимание на некоторые препятствия в свободном перемещении рабочей силы и на пути к углублению интеграционных процессов в Евразийском экономическом союзе. На наш взгляд, их можно условно разделить на 3 группы.

**Во-первых,** некоторые положения Договора о ЕАЭС применяются частично. Например, согласно информации, полученной от наших трудовых мигрантов, в некоторых регионах Российской Федерации в случае заключения долгосрочного договора от мигранта требуют ежегодного продления срока временного пребывания (проживания) с предоставлением соответствующих документов и прохождения установленных процедур, т.е. не соблюдается условие, установленное в п.5 статьи 97 Договора о том, что срок временного пребывания (проживания) трудящегося государства - члена и членов семьи на территории государства трудоустройства определяется сроком действия трудового или гражданско-правового договора.

**Во-вторых,** не в полной мере выполняются положения также международных соглашений, регламентирующих освобождение от обязанности прохождения процедуры регистрации (постановки на учёт по месту пребывания) в компетентных органах государства въезда в течение 30 дней. Мы не редко получаем сигналы о том, что, если установленные временные рамки в центральных городах России как-то еще соблюдаются, то в регионах, местные власти, ссылаясь на множество подзаконных актов и региональных документов, на местах устанавливают собственные, более сжатые сроки.

**В-третьих,** созрела необходимость расширения рамок Договора о ЕАЭС относительно предоставления права на освобождение от обязанности регистрации (постановки на учёт) в течение 30 суток с даты въезда не только для трудовых мигрантов и членов их семей, но и для всех граждан государств-членов ЕАЭС.

**Кроме того,** обеспечению свободы передвижения рабочей силы и формированию единого рынка труда поспособствовало бы договорное закрепление следующих положений:

- при найме на работу граждане государств-членов предоставляют работодателю те же документы, которые предоставляют граждане

- государства, на территории которого осуществляется трудовая деятельность;
- документы об образовании, выданные образовательными учреждениями государств-членов признаются независимо от даты их выдачи.

### **Уважаемые коллеги!**

Обсуждение вышеупомянутых вопросов и нахождение приемлимых решений по ним является компетенцией Консультативного комитета по миграционной политике при Коллегии Евразийской экономической комиссии, которая, с нашей точки зрения, должна активизировать свою деятельность. Последнее заседание комиссии состоялось полтора года назад, в марте 2016г.. Вместе с тем хочу с удовлетворением сообщить, что во время подготовки к участию нынешнего мероприятия, поступила информация что очередное заседание Консультативного комитета состоится 27-го сентября в Москве.

Хотелось бы предложить также обсудить возможность создания единого миграционного портала для государств-членов ЕАЭС по аналогии с миграционным порталом ЕС. Портал будет служить в качестве единого источника информации, на котором будет размещена вся информация о миграции, начиная с законодательств государств-членов Сторон и заканчивая практической информацией, представляющей интерес как для трудящихся-мигрантов, так и для работодателей

Ещё одна платформа, которая может быть полезной и может быть создана при поддержке Евразийской экономической комиссии. Речь идёт о формировании сети компетентных субъектов по вопросам миграции государств-членов, которая позволит должностным лицам, зарегистрированным, имеющим доступ к сети, обсуждать существующие проблемы online, без промедления.

**Спасибо за внимание!**